



גיוס במרכז הרפואי

ICHILOV SCIENTIFIC ECOSYSTEM 2024

הכירו את צוות הגיוס

המרכז הרפואי תל-אביב
ע"ש סוראסקי
אירל

TEL AVIV SOURASKY
MEDICAL CENTER
ICHILOV



#HIRING

in

Gat Harel Cohen ✨ I'm Hiring ✨

· 1st

Director of Talent Acquisition & Employer Branding
- Tel Aviv Medical center

Tel Aviv Medical center · The College of Management
Academic Studies
Israel

המרכז הרפואי תל-אביב
ע"ש סוראסקי
אירל

TEL AVIV SOURASKY
MEDICAL CENTER
ICHILOV



looks like

Shira Maymon Anati

Talent Acquisition Partner at Tel Aviv Medical
Center | M.A. in Organizational Behavior at
Reichman University

Tel Aviv Medical Center · Reichman University
(IDC Herzliya)

המרכז הרפואי תל-אביב
ע"ש סוראסקי
אירל

TEL AVIV SOURASKY
MEDICAL CENTER
ICHILOV



#HIRING

Almog Malkov · 1st

Talent Acquisition Specialist at Tel Aviv
Medical center

Tel Aviv Medical center · The College of Management
Academic Studies
Tel Aviv District, Israel

7,695 followers · 500+ connections



מהו תפקיד
המנהל.ת
בתהליך גיוס
עובדים?

תפקיד המנהל/ת המגייס/ת

• לדעת מה לחפש

• לדעת איפה לחפש

- ✓ הצוות- חמ"ח
- ✓ רשתות חברתיות- לינקדאין, פייסבוק, אינסטגרם
- ✓ קבוצות ווטסאפ
- ✓ פורומים מקצועיים
- ✓ איגודים מקצועיים
- ✓ ירידי תעסוקה וקשר עם פקולטות
- ✓ כל מקום אחר העולה על הדעת

למי יש לינקדאין?

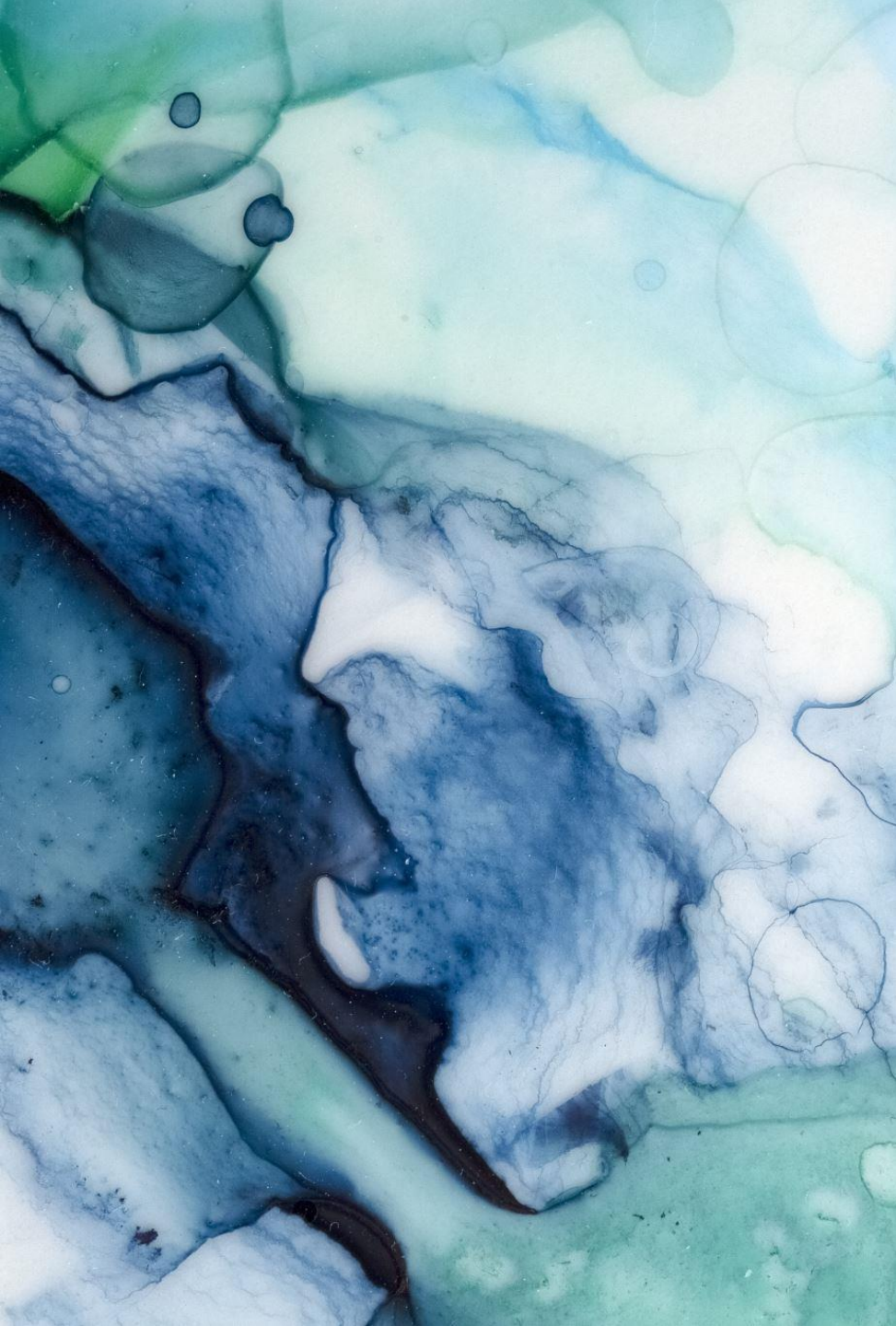


תפקיד המנהל/ת המגייס/ת

- לדעת מה לחפש
- לדעת איפה לחפש (חמ"ח, רשתות חברתיות, קבוצות ווטסאפ, פורומים, איגודים מקצועיים, ירידי תעסוקה, קשר עם פקולטות וכו')
- לשפר מיומנויות גיוס
- לייצג את הארגון (מיתוג מעסיק וחויית מועמד/ת) [הפתעה](#)
- למכור את התפקיד
- חניכה ו- Onboarding

שוק העבודה על קצה המזלג

- שוק של מועמדים (!?)
- רשתות חברתיות
- עבודה היברידית
- טרנדים בשוק התעסוקה (התפטרות שקטה והישארות מפוארת)
- שוק בשינוי מתמיד
- גיוון בין דורי וגיוון תעסוקתי



המדריך למנהל.ת המגייס.ת

לחץ כאן

מותר ואסור לשאול בראיון עבודה

מותר למעסיק/ה לשאול:

- ✓ אנו דורשים במקום העבודה X שעות עבודה בשבוע, האם יש באפשרותך להתחייב למספר שעות עבודה אלה?
- ✓ שעת תחילת/סיום העבודה הנדרשת היא X, האם תוכל/י לעבוד בשעות אלה?

אסור למעסיק/ה לשאול:

האם את מתכוונת להיכנס להריון? האם יש לך תכניות להקים/להרחיב את המשפחה? האם יש לך ילדים? בני כמה הילדים? כיצד את/ה חושב/ת לשלב הורות וילדים עם קריירה ומקום העבודה?

משפחה וגידול ילדים

מותר ואסור לשאול בראיון עבודה

מותר למעסיק/ה לשאול:

✓ המשרה אליה את/ה מתמיינת/ת דורשת מאמץ פיזי,

האם תוכל/י לעמוד בכך?

אסור למעסיק/ה לשאול:

האם את/ה בריא/ה?

בריאות ומצב גופני

* על פי חוק שוויון הזדמנויות בעבודה וחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות.

מותר ואסור לשאול בראיון עבודה

מותר למעסיק/ה לשאול:

- ✓ העבודה היא במהלך כל ימות השבוע ולעיתים העובדים נדרשים להיות בכוננות או להתייצב גם בסופי השבוע וחגים, האם תוכל/י לעמוד בדרישה זו?
- ✓ התפקיד דורש זמינות למשמרות בסופי שבוע וחגים, האם זה משהו שתוכל/י להתחייב אליו?

אסור למעסיק/ה לשאול:

- האם את/ה שומר שבת?
- (או כל שאלה שבעקיפין תגלה מהי דת המרואיינת)

אמונה ודת

מותר ואסור לשאול בראיון עבודה

מותר למעסיק/ה לשאול:

- ✓ ספרי לי עצמך
- ✓ במצבי חירום נדרשת הגעה למרכז הרפואי, תוך חצי שעה, האם תוכל/ית לעמוד בזה?

אסור למעסיק/ה לשאול:

- מהו מצבך המשפחתי? האם את/ה נשוי/אה? היכן את/ה גר/ה? מה העדה שלך? מהיכן עלו הוריך?

סטטוס משפחתי
ופרטים אישיים

מותר ואסור לשאול בראיון עבודה

מותר למעסיק/ה לשאול:

לא לשאול בשום אופן

אסור למעסיק/ה לשאול:

דוגמאות נוספות

מתי יום ההולדת שלך? מתי סיימת צבא? (או כל שאלה שבעקיפין תגלה את גיל המועמד/ת). מה הפרופיל הצבאי שלך? מה עשית בצבא? למה לא עשית צבא? באיזו תכיפות את/ה נקרא/ת למילואים? האם יש לך עבר פלילי? מהיכן ההורים שלך? מה העדה שלך? מהי נטייתך המינית? את/ה חיה עם בן או בת זוג?

* על פי חוק שוויון הזדמנויות בעבודה וחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות.

PRACTICE
MAKES
PERFECT!



TIME
SPENT ON
HIRING,
IS TIME
WELL
SPENT

ROBERT HALF

תודה על ההקשבה

צוות הגיוס לרשותכם