

תכנית שנתית לשנת 2019

א. פרטים מנהליים

- (1) * שם הארגון: תאגיד הבריאות שעל יד המרכז הרפואי ת"א
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם בשנת 2018: נמוכה (2%-3.5%)
- (3) מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 78 עובדים (כמות עובדים 1,560)
- (4) מס' משוער של עובדים עם מוגבלות משמעותית שיש לגייס על מנת לעמוד ביעד: 23 עובדים
- (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון: ליטל זנד, LITALZ@TLVMC.GOV.IL, 03-6974257

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת (אם הוכנה)

- (1) ייעוד משרות (משרות המיועדות רק למועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית)

| ביצוע | יעד |
|--|--|
| * מספר המשרות שאוישו: לא ידוע. ככל הידוע לנו לא התמודדו מועמדים למשרות מתוקף היותם בעלי מוגבלות ומבקשה להתקבל מכח החוק. | * מספר המשרות שיועדו: 2 |
| * היקף המשרות שאוישו מסך המשרות שיועדו: לא יועדו משרות ספציפיות לבעלי מוגבלויות אך תינתן עדיפות למשרות שלהלן בקליטת בעלי מוגבלות- מס' מוקדים בהן ניתן לשלב בעלי מוגבלות (רשומות רפואיות, ארכיון, דואר, שליחויות, מעבדה מרכזית, מודיעין, אספקה סטרילית). | * היקף המשרות שיועדו מסך המשרות לאיוש: |

- (2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת (העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישרים דומים לכישריהם של מועמדים או עובדים אחרים).
לא היו מועמדים לעבודה שבקשו להתקבל תוך שימוש בסעיף המעניק להם העדפה מתקנת בשל מוגבלותם (מלבד עובד אחד).

* מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: לא ידוע

- (3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

*מספר המשרות שאוישו תוך קידום עובד עם מוגבלות משמעותית:

הנתונים אינם זמינים היות והמידע בדבר העובדים עם המוגבלויות וזהותם מצוי בידי המוסד לביטוח לאומי והנתונים אינם מועברים לידנו (נעשתה פניה לביטוח לאומי בנושא) כמו כן, במהלך השנה לא היו עובדים שבקשו להתקדם בעבודה תוך שימוש בסעיף המעניק להם העדפה מתקנת בשל מוגבלות מוכרת.

(4) *פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית (לרבות מרכז תמיכה למעסיקים):

נרקמו שיתופי פעולה עם הגופים הבאים:

- אק"ם
- תעסוקה בדרך אחרת
- יזום והשתתפות בירידי תעסוקה (אוניברסיטת ת"א, עמותת מקשיבים)
- אגף לשיקום נכי צה"ל
- עמותת בית חם
- אגודה לבריאות הציבור (אגית) עמותה לשילוב בעלי מוגבלות נפשית
- המרכז לעיוור בישראל
- עמותת מקשיבים.
- אגודה על שם טד אריסון.

(5) פעולות נוספות שנעשו:

- יזום והשתתפות בירידי תעסוקה לגיוס עובדים עם מוגבלויות.
- השתתפות בעלי תפקידים בכנסים והשתלמויות בנושא.
- שימור עובדים שנהפכו למוגבלים במהלך עבודתם, לרבות שיבוץ מחודש וביצוע התאמות.
- הענקת יתרון והעדפה מתקנת במשרות פנויות כי קיימת העדפה מתקנת למועמדים עם מוגבלויות.
- הצגת הנושא בפני כל שדרת הניהול ובקורסי הניהול וזאת לצורך העלאת המודעות לנושא.
- פרסום סיפורי הצלחה של שילוב בעלי מוגבלויות במדיה (פייסבוק, אתר אינטרנט וכו..) להגברת מודעות.
- תאגיד הבריאות התקשר עם צד ג' בהסכם למתן שירותים כאשר עובדי צד ג' הינם בעיקרם בעלי מוגבלויות
- קורסי העשרה לעובדים עם מוגבלות.
- מתן פתרונות למקרים פרטניים לרבות סיוע בהתאמות נדרשות .
- השתתפות מנהלת משאבי אנוש בקורס לגיוון ולכידות חברתית כערך מרכזי.

(6) פירוט הלקחים שהופקו:

מרבית המשרות בתאגיד הבריאות הינן משרות מקצועיות אשר דורשות הסמכות ותעודות קליניות כגון: רופאים, אחיות, מקצועות הבריאות על גווניו. קיימות משרות מועטות יחסית אשר ניתן לאייש ללא הסמכה או רישיון. כמו כן, ניתן להצביע על כך שקיימת חוסר היענות של מועמדים מתאימים להתמודד על משרות פנויות תוך שימוש בכח החוק להעדפה מתקנת. יחד עם זאת, נעשות לא מעט פעולות חשובות וראויות אשר מהוות תשתית נכונה למתן העדפה מתקנת ושיתופי פעולה שמניבים הצלחה כגון פרויקט אק"ם.

| תחום | יעד |
|--|--|
| *משרות לאיוש על ידי עובדים עם מוגבלות משמעותית | *מספר המשרות לאיוש: 78 |
| *משרות ייעודיות | *מספר מישרות ייעודיות: תינתן העדפה לבעלי מוגבלות עם הכשרה מתאימה על פני מועמדים שאינם בעלי מוגבלות. ימשך שיתוף הפעולה ליזום ופרואקטיביות לטובת העסקת בעלי מוגבלות. |

ד. פעולות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

במהלך השנים האחרונות נעשתה פעילות להרחבת קליטת עובדים עם מוגבלויות, הן פיזית, הן קוגניטיבית והן נפשית. התקיימו מפגשים עם חברות ועמותות רבות אשר בעטיין העסקנו יותר עובדים, ופעלנו גם לטיפול ההון האנושי והקניית כלים לאוכלוסייה זו.

במהלך שנת 2019 יבוצעו הפעולות הבאות:

1. הגדרת משרות מועדפות להעסקת בעלי מוגבלויות כאמור מעלה: ארכיון, רשומות רפואיות, אספקה סטרילית, מעבדה מרכזית, מודיעין, שליחויות ודואר.
2. פעילות להעלאת המודעות לנושא בקרב מנהלים בארגון.
3. מתן העדפה מתקנת למועמדים בשלב האיתור והגיוס.
4. המשך שיתוף הפעולה עם עמותות המקדמות שילוב והעסקת בעלי מוגבלויות לטובת יזום ופרואקטיביות.
5. פעולות לשימור עובדים שבמהלך עבודתם הפכו למוגבלים, ע"י השקעה בביצוע התאמות ייעודיות עבורם.
6. הסדרת ישיבה רבעונית לטובת עידוד העסקת בעלי מוגבלות בראשות סגנית סמנכ"ל משאבי אנוש.

ה. גופי סיוע

אקי"ם

שוש גלידאי עו"ס שוש גלידאי (shosh.g@akim.org.il) טלפון 054-7250717

עמותת האגודה לבריאות הציבור

טלפון: 08-9583-580, כתובת מייל: laura.m@publichealth.org.il

מרכזי תמיכה למעסיקים של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, משרד העבודה:

הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה.

טלפון: 1700-50-76-76 | אתר אינטרנט: www.mtlm.org.il

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:

מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.
טלפון: 02-5088001 | אתר אינטרנט: pniotnez@justice.gov.il

האתר להלן כולל רשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות:

<http://www.justice.gov.il/Units/NetzivutShivyon/Equality/Taasuka/Pages/Job-Placement-Entities.aspx>